

Regionstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum  
2024-10-01

Plats och tid	Västerbottensrummet, Regionens Hus, Umeå kl. 09:00-15:20
Protokollet omfattar	§§ 173-190
Beslutande ledamöter	Peter Olofsson (S), ordförande Nicklas Sandström (M), 1:e vice ordförande Jonas Karlberg (V), 2:e vice ordförande, § 175 Nina Björby (S) Susanne Dufvenberg (S) Ewa-May Karlsson (C) Hans-Inge Smetana (KD), §§179-190, ersätter Åsa Ågren Wikström (M)
Övriga närvarande	Tommy Svensson, regiondirektör Sofia Jonsson, sekreterare Maria Lundqvist Brömster (L), gruppledare L Emma Lindqvist (MP), gruppledare MP Sara Bäckmark, tf HR-direktör, del av § 175 Peter Rönnholm, ekonomidirektör, del av § 175 Magnus Håkansson, controller, del av § 175 Magdalen Alatalo Berg, chef juridik och säkerhet, del av § 175 Niklas Gandal, strateg ägarstyrning, del av § 175 Johan Gammelgård, direktör för digitalisering och service, del av §175 Fredrik Wirenblad, fastighetschef, del av § 175 Sofia Elwér, strateg folkhälsa, del av § 175 Mattias Norrman, verksamhetschef logistik, del av § 175
Justeringens plats och tid	Digitalt, 2024-10-08
Sekreterare	Sofia Jonsson
Ordförande	Peter Olofsson (S)
Justerande	Nicklas Sandström (M)

---

<b>Anslag/Bevis</b>	Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.		
<b>Organ</b>	Regionstyrelsens arbetsutskott		
<b>Sammanträdesdatum</b>	2024-10-01		
<b>Datum för anslags uppsättande</b>	2024-10-08	<b>Datum för anslags nedtagande</b>	2024-10-30
<b>Förvaringsplats för protokollet</b>	Diariet, Regionens Hus, Umeå		

---

Regionstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum  
2024-10-01**ÄRENDELISTA**

- § 173 Fastställande av föredragningslista
- § 174 Val av justerare samt tid för justering
- § 175 Informationer
- § 176 Uppföljning av införandet av framtidens vårdinformationsstöd, FVIS
- § 177 Förhandling mellan arbetsgivare och fackliga organisationer 2024
- § 178 Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor (HÖK) med OFR förbundsområde Hälso- och sjukvård dvs. Vårdförbundet
- § 179 Revisionsrapport 8/2023 granskning av Regionstyrelsen 2023
- § 180 Revisionsrapport 9/2023 granskning av regionstyrelsens uppsikt över fullmäktiges reglemente för intern kontroll år 2023
- § 181 Revisionsrapport 10/2023 granskning av årsredovisning 2023
- § 182 Revisionsrapport nr 18/2023, granskning av lönetillägg
- § 183 Remiss förslag på reviderat riksavtal för utomlänsvård
- § 184 Hälsoval primärvård Västerbotten 2025
- § 185 Hälsoval tandvård barn och unga vuxna 3-19 år 2025 Västerbotten
- § 186 Regionens tandvårdsstöd, uppdrag och ersättningsmodell 2025
- § 187 Centraliserad logistik och beredskapshöjande åtgärder - Lager i egen regi
- § 188 Nationell samordning och planering inför och under höjd beredskap och krig (NSP)
- § 189 Strategi för jämställdhet och jämlikhet
- § 190 Gemensamt borgensåtagande och regressavtal för Svensk Luftambulans

Regionstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum  
2024-10-01**§ 173**            **Fastställande av föredragningslista**  
RS 29-2024**Sammanfattning**

Förslag till föredragningslista har upprättats.

**Beslut**

Föredragningslistan fastställs.

Regionstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum  
2024-10-01**§ 174 Val av justerare samt tid för justering****Beslut**

Nicklas Sandström (M) utses att justera protokollet tillsammans med ordförande. Justeringen sker digitalt senast den 7 oktober 2024.

Regionstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum  
2024-10-01**§ 175**            **Informationer**  
RS 32-2024**Sammanfattning**

Vid arbetsutskottet lämnas följande information;

**Ekonomirapport per 31 augusti 2024**

Ekonomidirektör Peter Rönnholm informerar om ekonomisk rapport för perioden januari- augusti 2024. Delårsrapporten i sin helhet presenteras vid arbetsutskottet den 22 oktober.

Information ges om resultat och budgetavvikelse för regionstyrelsen och region Västerbotten samt utfall investeringar, kostnadsutveckling personal samt uppdrag minskat resande.

Regionstyrelsens verksamheter redovisar en budgetavvikelse för perioden på -52 mkr, och för helåret är prognosen -104 mkr. Region Västerbottens resultatrapport visar att verksamheterna redovisar en negativ budgetavvikelse på -639 miljoner kronor. Det är inom hälso- och sjukvårdsnämnden som det största underskottet finns (-578 miljoner kronor). Regionens resultat inklusive skatter och intäkter och finansnetto uppgår till - 100 miljoner kronor för perioden, vilket är 24 mkr sämre än budgeterat. Prognostiserat utfall för helåret är - 700 mkr.

Investeringar redovisar ett utfall tom augusti på 522 mkr. Prognosen för helåret är 945 mkr, vilket innebär ett underskott på -15 mkr (mot budget).

Gällande uppdraget att minska resekostnaderna redovisar regionen 15 % högre kostnader än planerat för 2024 (1,6 % lägre än samma period 2023).

**Ekonomiska förutsättningar och budget 2025-2028**

Controller Magnus Håkansson informerar om de större ändringar som skett jämfört med planeringsförutsättningarna (Mkr) från i maj;

- Skatter och statsbidrag: + 188
- Pensionskostnader och p-skuld: + 143
- Avdrag beställare tandvård: + 21
- Övrigt: -5
- Totalt: en förbättring med 347 Mkr

**Investeringar**

- Behov utanför planen 2025-2028: 744 Mkr, Totalt behov 2029-2034: 8 805 Mkr
- NUS Norra: Väsentligt större behov än i nuvarande plan, krävs starka ekonomiska resultat för att klara finansieringen utan ökad upplåning.

Regionstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum  
2024-10-01

### Ekonomiska förutsättningar

- Bättre ekonomiska förutsättningar 2025-2028, resultatet är dock ej tillräckligt för att återställa negativa balanskravsresultat och finansiera investeringsutgifter
- Behov av åtgärder uppgår till ca 450 Mkr

### Budgetering enligt samma princip som tidigare år

- Skatter och statsbidrag, finansiella intäkter, pensionskostnader, indexuppräkning, avskrivningskostnader och räntekostnader läggs in enligt prognos (underlag från SKR, KPA samt egna prognoser)
- Budgeterat resultat utifrån vad som krävs för att finansiera investeringar utan ökad upplåning.

### Förslag övriga budgetförändringar 2025

- Reducering nettoram 10 mkr genom höjda avgifter
- Reducering nettoram 21 mkr beställare tandvård 19-23 åringar
- Tillskott nettoram 475 mkr. Utrymmet används för att täcka befintliga ofinansierade poster.

### Sjukfrånvaro och avtalsrörelse

Tf Hr-direktör Sara Bäckmark informerar om följande frågor;

- Nuläge avtalsrörelse 2024 -färdigt avtal med läkarförbundet där förhandlingen slutade i enighet.
- Medarbetarundersökningen; andelen svarande är 75 % och resultatet presenteras 10 oktober
- Sjukfrånvaron, till och med augusti månad ligger sjukfrånvaron på 5,2 %, noteras en högre korttidsfrånvaro i gruppen yngre medarbetare (under 30 år)
- Uppdrag framtidens arbetstidsmodeller
- Utredning arbetsskor och förmånscyklar kommer vid arbetsutskottets sammanträde 22 oktober.

### Tillgänglighet, förändringar juli- augusti

Regiondirektör Tommy Svensson informerar om följande områden;

#### Vårdgarantin

- Förstabetesök: 53,9 %, 5 % (-5,6 %-enheter) - april 72,6 %
- Åtgärder: 29,1 % (-4,4 %-enheter) april 47,1 %

#### Totalt antal väntande (exkl. PvV/MoV)

- Förstabetesök: +237 (15 209) april 14 135
- Åtgärder: - 28 (10 046) april 9 425

### Folkhögskolan

Ekonomiskt redovisas ett positivt resultat men eftersom deltagarveckorna har sjunkit kommer återbetalning av bidrag behöva göras i slutet av året.

Antal internatelever i Vindeln är på en låg nivå och påverkar det ekonomiska resultatet negativt. Åtgärdsplaner är skapade.

Positivt är att den nya kockutbildningen har högt antal deltagare.

---

### Utdragsbestyrkande

Regionstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum  
2024-10-01

### Patientnämnden

Ekonomiskt positivt resultat och verksamheten kommer klara budget. Samma volym på inkomna ärenden men viss förskjutning till brister i tillgänglighet och vård och behandling.

### Administrativa funktioner - hur ser gränsdragningen ut?

En redovisning görs av olika funktioner i regionen samt andelen administrativa tjänster, fördelat på direkta och indirekta funktioner. Regionens anställda fördelar sig inom olika kategorier;

Direkt patientnära funktioner: 7 468 personer (sjuksköterskor, läkare, psykologer, dietister etc)

Indirekta patientnära funktioner: 1 272 personer (ex medicinska sekreterare, laboratorieingenjörer, biomedicinska analytiker etc)

Chefer inom vården: 444 personer

Indirekta funktioner: 391 personer (transportörer, vårdutvecklare, lokalvårdare etc)

Andra funktioner: 1212 personer (logistik, inköpare, systemutvecklare, handläggare etc)

### **Investeringsplan och projekt NUS Norra**

Johan Gammalgård, direktör service och digitalisering samt Fredrik Wirenblad, fastighetschef, informerar om investeringsplanen samt projektet NUS Norra. Projektet beräknades ursprungligen kosta 895 mkr och ett antal kostnadsdrivande utmaningar har identifierats, bland annat:

- Problem med detaljplan. Ny byggnad läggs i befintligt fotavtryck vilket betyder att även By 6B och 6E rivs.
- Skyddsrum i Byggnad 6A. Kostnad för att riva skyddsrum är högre än "normal" rivning. Skyddsrummet kommer att behöva ersättas.
- EL-station C i byggnad 6A. Station C försörjer 6-blocket och är samtidigt inte dimensionerat för att försörja ytterligare ytor. Detta behöver därför bytas ut för att klara framtida krav.

Med nuvarande inriktning på projektet beräknas kostnaden landa på 1,2 Mdr. I syfte att få ner kostnaderna för att klara befintligt investeringsutrymme kommer fastighetsförvaltningen se över omfattningen på de tre stora projekten; NUS Norra, Skellefteå sjukhus samt parkeringshuset i Skellefteå. Bland annat kommer utredningar göras av att minska ytor på kort och lång sikt för NUS Norra och Skellefteå lasarett, samt se över möjligheten till alternativa parkeringslösningar för Skellefteå lasarett. Även möjligheten att förlänga byggtiden för projekten kommer att undersökas.

### **Uppdaterad finanspolicy**

Magnus Håkansson, controller och Peter Rönnholm, ekonomidirektör, informerar om förslag till förändringar i befintlig policy enligt följande;

- Tydliggörande att regiondirektör eller till denne delegerad har möjlighet att anlita rådgivare och förvaltare (tidigare bara rådgivare)
- Tillagt möjligheten att anlita samma konsult för både rådgivning och rapportering/uppföljning samt att extern rådgivare även kan vara leverantör av finansiella produkter.
- Tydliggörande att inte samma person ska genomföra och kontrollera/bokföra samma

---

### **Utdragsbestyrkande**

Regionstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum  
2024-10-01

transaktion.

- Tillagt att för rådgivning vid placeringar av tillgångar och skulder ska rådgivaren uppfylla kraven om godkänd motpart (tillstånd finansinspektionen/motsvarande utländsk myndighet)

Vidare informeras om avkastningsmål, kreditrisk, prognos pensionsskuld och avkastning samt de förändringar som föreslås i pensionsmedels- och skuldförvaltningen.

Revideringen av finanspolicyn kommer att beslutas i regionfullmäktige i november.

### **Ägarstyrning, lägesrapport**

Magdalen Alatalo Berg, chef juridik och säkerhet och Nicklas Gandal, strateg, informerar om regionens arbete med ägarstyrningsfrågor samt följande aktuella bolagsärenden;

#### Utveckling av AC-net

- Bolagsfusionen avslutad, pågående process med nya styrdokument
  - Inriktningen möjliggör AC-net som bredare samverkansplattform
  - Ställningstagande i fullmäktige i februari
- Kommunernas inflytande
  - Hamburgsamarbete med möjlighet att påverka bolagets strategiska beslut. Samverkansavtal behandlas i PKD\* 21/11.
- Arbetet har präglats av gott samarbetsklimat och stort internt lärande i organisationen!

#### Kartläggning och utvecklingsförslag Svenskt ambulansflyg (KSA)

- Verksamhet som kommit igång på riktigt under senare år, ny erfarenhet synliggör vidareutvecklingsbehov
- RVs roll i förhållande till KSA är komplicerad- Medlem, IT-leverantör, vårdgivare, hyresvärd, arkivmyndighet, samarbetspartner m.m.
- Genomfört kartläggning med förslag till utveckling under 2024
  - Förnya avtal, tydliggör vårdgivarperspektivet, utveckla vår interna samordning, utveckla vårt IT-stöd

#### Vår interna samordning – Roller och ansvar

- Bygga forum, processer och roller tar oss uppåt i "trappan"
- Effektiv och korrekt beredning, ökad tydlighet utåt och inåt, bättre strategiskt och taktiskt stöd
- Utvecklingsarbete: Tydliggöra vår modell för ägarstyrning med roller ansvar och

---

**Utdragsbestyrkande**



Regionstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum  
2024-10-01

kontaktvägar

- Göra det enklare att utöva sin roll, bättre kopplingar mellan funktioner, m.m.

**Återkopplingsrapporter regionstyrelsen och nämnder**

Regiondirektör Tommy Svensson informerar arbetsutskottet om nämndernas och styrelsens förslag till återkopplingsrapporter utifrån planerings-förutsättningarna 2025. Återkopplingsrapporterna kommer att behandlas vid regionstyrelsens sammanträde 15 oktober.

**Föredragningar i ärenden på dagordningen**Strategi för jämställdhet och jämlikhet

Sofia Elwér, strateg folkhälsoenheten, informerar om framtaget förslag till strategi för jämställdhet och jämlikhet. Förslaget har beretts av regionala utvecklingsnämnden och hälso- och sjukvårdsnämnden och fastställs slutligen av regionstyrelsen.

Se § 189 i protokollet.

Lagerverksamhet i egen regi

Mattias Norrman, verksamhetschef logistik, informerar om lösningen kring att upprätta en lagerverksamhet i egen regi, i syfte att hålla nere kostnaderna samt stärka regionens egen förmåga.

Se § 187 i protokollet.

Nationell Planering och Samordning inför och under höjd beredskap och krig

Regiondirektör Tommy Svensson informerar om det regiongemensamma arbetet kring samordning och planering inför och under höjd beredskap och krig. Se § i protokollet.

**Beslut**

Informationen är delgiven.

**Beslutsunderlag**

- Presentation Lager i egen regi
- Presentation NUS Norra
- Presentation ägarstyrning
- Uppdatering finanspolicy 2024
- Presentation strategi jämställdhet och jämlikhet 2024
- Regiondirektörens månadsrapport 1 oktober
- Sammanfattning nämndernas återkopplingsrapporter
- Presentation NSP

Regionstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum  
2024-10-01

**§ 176 Uppföljning av införandet av framtidens vårdinformationsstöd,  
FVIS  
RS 1834-2023**

### Sammanfattning

#### Lägesbeskrivning av FVIS-programmet per augusti 2024

- Under perioden har projekten arbetat med aktiviteter och leveranser enligt plan. Cambio har bekräftat leveranstidplanen av miljöer och konfiguration. Det kvarstår en osäkerhet kring leveranstidpunkt för samtliga beställningar och ärenden som rapporterats till Cambio.
- Resursläget är fortsatt generellt bra inom programmet. Under hösten när programmet går in i en intensiv fas, kopplat till övergången till Cosmic, är verksamhetens deltagande och engagemang en viktig framgångsfaktor.
- Det är fortsatt risk för leveransförseningar från Cambio och förseningar av Sussagemensamt arbete
- Prognos ligger fortsatt över budget gällande 2024, ack utfall har passerat budget för 2024
- Det resterande beloppet gällande förlikningen från Cambio har inkommit

### Förslag till beslut

Arbetsutskottet föreslår att regionstyrelsen beslutar

Redovisningen godkänns.

### Beslut

Arbetsutskottet föreslår att regionstyrelsen beslutar

Redovisningen godkänns.

### Beslutsunderlag

- Månadsrapport, Framtidens Vårdinformationsstöd, FVIS, augusti 2024

Regionstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum  
2024-10-01

**§ 177 Förhandling mellan arbetsgivare och fackliga organisationer  
2024  
RS 3-2024**

**Sammanfattning**

En förteckning, daterad 2024-08-29, har upprättats över genomförda förhandlingar mellan arbetsgivare och fackliga organisationer.

I förteckningen ingår följande förhandlingsprotokoll;

RS 255:3- 2024

HSN 883:1-2024

RS 1295:2- 2024

HSN 774:2- 2024

HSN 984:1- 2024

HSN 994:1-2024

**Förslag till beslut**

Redovisningen noteras och läggs till handlingarna.

**Beslut**

Redovisningen noteras och läggs till handlingarna.

**Beslutsunderlag**

- Förteckning över förhandlingar mellan arbetsgivare och fackliga organisationer

Regionstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum  
2024-10-01

**§ 178 Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor (HÖK) med OFR förbundsområde Hälso- och sjukvård dvs. Vårdförbundet  
RS 1658-2024**

### **Sammanfattning**

Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation å ena sidan, samt OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård, dvs Vårdförbundet å den andra träffade den 28 juni 2024 Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor – HÖK24.

Överenskommelsen innehåller förhandlingsprotokoll och tillhörande bilagor.

I redogörelsetext och Cirkulär 24:08 finns alla nyheter och ändringar i Allmänna bestämmelser (AB) i lydelse 2024-04-01 beskrivna. På Sveriges kommuner och regioners hemsida finns förhandlingsprotokollen och bilagor i sin helhet.

Parterna rekommenderar berörda arbetsgivare som är kommun, region eller kommunalförbund och berörda arbetstagarorganisationer att träffa lokalt kollektivavtal och anta HÖK 24 med tillhörande bilagor.

### **Förslag till beslut**

Arbetsutskottet beslutar att anta HÖK 24 med tillhörande bilagor i Region Västerbotten.

### **Beslut**

Arbetsutskottet beslutar att anta HÖK 24 med tillhörande bilagor i Region Västerbotten.

### **Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse, Huvudöverenskommelse med OFR förbundsområdet Hälso- och sjukvård dvs. Vårdförbundet - HÖK24

Regionstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum  
2024-10-01**§ 179 Revisionsrapport 8/2023 granskning av Regionstyrelsen 2023**  
RS 865-2024**Sammanfattning**

Revisionen har genomfört en granskning av regionstyrelsens 2023. Av granskningen framgår att regionstyrelsen har brustit i sin roll att leda och samordna förvaltningen av regionens angelägenheter. Vidare beskrivs brister i styrelsens beredning av budgetar för styrelser och nämnder samt beredningen av uppdrag för att uppnå en ekonomi i balans.

En rad granskningar visar också att staber och stödfunktioner i regionstyrelsens förvaltning har svårt att leverera tillräckligt stöd till verksamheterna i de övriga nämndernas förvaltningar. Det finns även otydligheter i ansvarsfördelning mellan regionstyrelsen och övriga nämnder och mellan styrelsens och nämndernas förvaltningar som bidrar till svårigheter för styrningen i regionen. Inom flera områden i regionen saknas strukturer för att säkerställa en tillräcklig styrning och kontroll.

Granskningen visar att styrelsen i hög grad hade beslutat om styrande dokument och fick månadsrapporter om verksamheten.

Revisionen rekommenderar regionstyrelsen att;

- Utvärdera varför det uppstår brister i styrningen
- Utveckla redovisningen av resultaten för verksamhetsmålen
- Utveckla arbetet med internkontrollplanen
- Utveckla uppsikten över regionens hel- och delägda bolag. Se till att det finns bearbetade analyser som underlag inför styrelsens bedömningar i uppsikten av bolagen.

Ett förslag till yttrande har tagits fram, i vilket pågående och planerade aktiviteter beskrivs.

**Förslag till beslut**

Arbetsutskottet föreslår att regionstyrelsen beslutar

Yttrande avges enligt upprättat förslag.

**Beslut**

Arbetsutskottet föreslår att regionstyrelsen beslutar

Yttrande avges enligt upprättat förslag.

**Beslutsunderlag**

- Yttrande över granskningsrapport 8/2023 Regionstyrelsen 2023
- Rapport, Grundläggande granskning 8/2023 Regionstyrelsen år 2023
- Revisorernas bedömningar, Grundläggande granskning av regionstyrelsen år 2023

---

**Utdragsbestyrkande**

Regionstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum  
2024-10-01

**§ 180            Revisionsrapport 9/2023 granskning av regionstyrelsens uppsikt  
över fullmäktiges reglemente för intern kontroll år 2023  
RS 867-2024**

### **Sammanfattning**

Regionens revisorer har den 15 april 2024 överlämnat missiv gällande granskning av regionstyrelsens uppsikt över fullmäktiges reglemente för intern kontroll år 2023.

Av granskningen framgår att en majoritet av styrelser och nämnder i huvudsak uppfyllde kraven i fullmäktiges reglemente för intern kontroll. Revisorerna menar samtidigt att kvaliteten i arbetet med intern kontroll är för låg och behöver utvecklas.

Revisorerna rekommenderar styrelsen att utveckla stödet till övriga nämnder för deras arbete med intern kontrollplanerna. Styrelsen bör bland annat ställa högre krav i anvisningarna på hur internkontrollplanerna bör utformas. Av internkontrollplanerna behöver det på ett bättre sätt framgå metodmässigt hur kontrollernas ske genomföras.

Regionstyrelsen instämmer i huvudsak i revisionens iakttagelser och har följande kommentarer utifrån revisorernas rekommendationer.

### **Förslag till beslut**

Arbetsutskottet föreslår att regionstyrelsen beslutar

att godkänna förslag till yttrande.

### **Beslut**

Arbetsutskottet föreslår att regionstyrelsen beslutar

att godkänna förslag till yttrande.

### **Beslutsunderlag**

- Yttrande till granskning av regionstyrelsens uppsikt över följsamhet till fullmäktiges reglemente för intern kontroll år 2023
- Yttrande till granskning av regionstyrelsens uppsikt över följsamhet till fullmäktiges reglemente för intern kontroll år 2023. Tjänsteskrivelse
- Rapport, Grundläggande granskning 9/2023. Granskning av regionstyrelsens uppsikt över följsamhet till fullmäktiges reglemente för intern kontroll 2023
- Revisorernas bedömningar, Regionstyrelsens uppsikt år 2023 över arbetet med intern kontroll

Regionstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum  
2024-10-01**§ 181            Revisionsrapport 10/2023 granskning av årsredovisning 2023**  
RS 866-2024**Sammanfattning**

Regionens revisorer har den 15 april 2024 överlämnat missiv gällande granskning av Region Västerbottens årsrapport 2023 (REV 26–2023). Granskningsrapport är ställd till regionstyrelsen.

Revisionens iakttagelser och grundläggande granskning visar att årsbokslutet är upprättat i enlighet med gällande regler och ger en rättvisande bild av regionen resultat och ekonomiska ställning. Revisorerna bedömer att resultaten för fullmäktiges verksamhetsmål och finansiella mål var svaga, samt instämmer inte i styrelsen bedömning om att regionen delvis hade god ekonomisk hushållning. Revisorerna anser att resultaten inte är förenliga med god ekonomisk hushållning.

Med utgångspunkt i granskningarna lämnar revisorerna tre rekommendationer till regionstyrelsen. Regionstyrelsen instämmer i huvudsak i revisionens iakttagelser och lämnar följande kommentarer till rekommendationerna.

**Förslag till beslut**

Arbetsutskottet föreslår att regionstyrelsen beslutar

Yttrande avges enligt upprättat förslag.

**Beslut**

Arbetsutskottet föreslår att regionstyrelsen beslutar

Yttrande avges enligt upprättat förslag.

**Beslutsunderlag**

- Regionstyrelsens yttrande över granskning av årsredovisning 2023
- Regionstyrelsen yttrande över årsredovisning 2023
- Rapport. Grundläggande granskning 10/2023. Granskning av redovisat resultat i årsredovisning 2023
- Revisorernas bedömningar, Granskning av årsredovisningen 2023

Regionstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum  
2024-10-01**§ 182            Revisionsrapport nr 18/2023, granskning av lönetillägg**  
RS 697-2024**Sammanfattning**

Revisorerna har lämnat skrivelse och underliggande rapport (Nr 18/2023) till regionstyrelsen och hälso- och sjukvårdsnämnden för yttrande. I rapporten finns revisorernas rekommendationer till styrelsen och nämnden för hur kontrollen av lönetilläggen kan stärkas.

Arbetsutskottet återremitterade ärendet 27 augusti 2024, § 142, för att dels besvara alla revisionens rekommendationer samt omarbeta svarets struktur.

**Förslag till beslut**

Arbetsutskottet föreslår att regionstyrelsen beslutar

Yttrande avges enligt upprättat förslag.

**Beslut**

Arbetsutskottet föreslår att regionstyrelsen beslutar

Yttrande avges enligt upprättat förslag.

**Beslutsunderlag**

- Yttrande gällande revisorernas granskning av lönetillägg
- §142 RSAU Revisionsrapport nr 18/2023, granskning av lönetillägg
- Granskning av lönetillägg, fördjupad granskning nr 18/2023



Regionstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum  
2024-10-01**§ 183**            **Remiss förslag på reviderat riksavtal för utomlänsvård**  
RS 1792-2024**Sammanfattning**

Sveriges kommuner och regioner (SKR) har översänt förslag till reviderat riksavtal för utomlänsvård för yttrande. Riksavtalet för utomlänsvård är en rekommendation som antas av SKR:s styrelse som väntas fatta beslut om ett nytt riksavtal i början av 2025.

Revideringen har till stor del utgått från de frågor som SKR fått genom åren, för att förtydliga de delar som återkommande verkar ha varit ottydliga.

I riksavtalet finns bl.a. följande nyheter och huvudsakliga förändringar;

- Vårdkontakter på distans
- Remiss ska skickas direkt till berörd utförare (öppenvård)
- Övernattning i samband med vård efter remiss
- Placering enl. lagen (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS)
- Kapitel 6 om hjälpmedel har förenklats och förslag finns om ett nytt, lägre belopp för hjälpmedel som kan skrivas ut utan kontakt med hemregionen
- Kapitel 7 p, "transporter och resor" har förenklats
- Ersättningen för vård utförd av vårdgivare i ett vårdvalssystem samt LOU-upphandlade vårdgivare
- Nytt avsnitt kring personer med skyddad folkbokföring och sekretessmarkering

Ett förslag till yttrande har upprättats, i vilket det framgår att Region Västerbotten ser positivt på att riksavtalet för utomlänsvård revideras utifrån ambitionen att förtydliga avtalet.

**Förslag till beslut**

Arbetsutskottet föreslår att regionstyrelsen beslutar

Upprättat förslag till remissvar godkänns.

**Beslut**

Arbetsutskottet föreslår att regionstyrelsen beslutar

Upprättat förslag till remissvar godkänns.

**Beslutsunderlag**

- Remissversion, Reviderat riksavtal för utomlänsvård
- Remissmissiv, Förslag på reviderat riksavtal för utomlänsvård, för yttrande
- Remissvar reviderat riksavtal för utomlänsvård
- Tjänsteskrivelse- Remiss reviderat riksavtal för utomlänsvård

Regionstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum  
2024-10-01**§ 184 Hälsoval primärvård Västerbotten 2025**  
RS 1671-2024**Sammanfattning**

Förslag till Uppdrag och regler, Ersättningsmodell och Uppföljningsplan för Hälsoval primärvård 2025 har upprättats. Uppdrag och regler, Ersättningsmodell och Uppföljningsplan för Hälsoval primärvård uppdateras årligen sedan införandet av valfrihetssystemet år 2010. Förslag till förtydliganden och mindre förändringar framkommer kontinuerligt och regionfullmäktiges årliga beslut om budget medför justeringar av Hälsovalets ersättningsmodell.

**Förslag till beslut**

Uppdrag och regler, Ersättningsmodell och Uppföljningsplan för Hälsoval primärvård Västerbotten 2025 fastställs.

Ersättningsmodellens nivåer gäller under förutsättning att regionfullmäktige fattar erforderliga beslut om ekonomisk ram för 2025.

**Förslag till beslut under sammanträdet**

Nicklas Sandström (M) yrkar bifall till tilläggsyrkanden från M, C, KD och L enligt aktbilaga.

**Beslutsgång**

Ordförande ställer Nicklas Sandströms (M) m.fl:s yrkanden mot liggande förslag och finner att arbetsutskottet beslutar enligt liggande förslag.

**Beslut**

Arbetsutskottet föreslår att regionstyrelsen beslutar

Uppdrag och regler, Ersättningsmodell och Uppföljningsplan för Hälsoval primärvård Västerbotten 2025 fastställs.

Ersättningsmodellens nivåer gäller under förutsättning att regionfullmäktige fattar erforderliga beslut om ekonomisk ram för 2025.

**Reservationer**

Nicklas Sandström (M), Ewa-May Karlsson (C) och Hans-Inge Smetana (KD) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget förslag.

**Beslutsunderlag**

- Hälsoval primärvård Västerbotten 2025
- Uppföljningsplan Hälsoval primärvård 2025

---

**Utdragsbestyrkande**

Regionstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum  
2024-10-01

- Ersättningsmodell för Hälsoval primärvård Västerbotten 2025
- Uppdrag och regler Hälsoval primärvård Västerbotten 2025
- M C KD L Yrkande beställning av hälsoval 2025

---

**Utdragsbestyrkande**

Regionstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum  
2024-10-01**§ 185 Hälsoval tandvård barn och unga vuxna 3-19 år 2025  
Västerbotten  
RS 1689-2024****Sammanfattning**

Region Västerbotten har Hälsoval inom den allmänna tandvården för barn och unga vuxna sedan första januari 2022. Inför 2025 har en årlig översyn av Hälsovalets Uppdrag och regler, Ersättningsmodell och Uppföljningsplan genomförts.

Det finns ett lagförslag från regeringen om att åldern för avgiftsfri barn- och ungdomstandvård ska sänkas från nuvarande 23 år till 19 år. Förslaget är att detta ska gälla från 1 januari 2025. Förslaget ska beslutas i riksdagen under hösten. Beslutsärendet för hälsoval tandvård 2025 bereds enligt förväntan att förslaget om sänkt ålder för avgiftsfri tandvård går igenom, och att målgruppen för hälsoval tandvård i Västerbotten minskar, genom att personer i åldern 20-23 år ej längre kommer att ingå. Skulle kommande riksdagsbeslut innebära ändringar i förslaget, med betydelse för utformningen av uppdrag och ersättning för hälsoval tandvård 2025, kommer det att behöva upprättas ett ändringsärende.

Uppdrag och regler, ersättningsmodell samt uppföljningsplan för Hälsoval tandvård i Västerbotten har justerats utifrån att målgruppen minskar till barn och unga 3-19 år. Inga övriga förändringar har gjorts avseende uppdragets innehåll.

En förutsättning av betydelse inför 2025, är att landstingsprisindex justerat för löner (LPIK) är negativt, vilket inneburit att fasta ersättningar inte har varit möjliga att räkna upp på samma sätt som föregående år. Orsaken till ett negativt LPIK för 2025 är att påslaget för sociala avgifter bedöms bli betydligt lägre 2025, tack vare lägre inflation.

**Förslag till beslut**

Uppdrag och regler, Ersättningsmodell och Uppföljningsplan för Hälsoval tandvård 2025 Västerbotten fastställs. Ersättningsmodellens nivåer gäller under förutsättning att regionfullmäktige fattar erforderliga beslut om ekonomisk ram för 2025.

**Beslut**

Arbetsutskottet föreslår att regionstyrelsen beslutar

Uppdrag och regler, Ersättningsmodell och Uppföljningsplan för Hälsoval tandvård 2025 Västerbotten fastställs. Ersättningsmodellens nivåer gäller under förutsättning att regionfullmäktige fattar erforderliga beslut om ekonomisk ram för 2025.

**Deltar ej i beslutet**

Nicklas Sandström (M), Ewa-May Karlsson (C) och Hans-Inge Smetana (KD), deltar ej i beslutet.

Regionstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum  
2024-10-01**Beslutsunderlag**

- Hälsoval tandvård barn och unga vuxna 3-19 år 2025 Västerbotten
- Uppföljningsplan 2025 Hälsoval tandvård - barn och unga vuxna 3-19 år Västerbotten
- Ersättningsmodell 2025 Hälsoval tandvård barn och unga vuxna 3-19 år Västerbotten
- Uppdrag och regler 2025 Hälsoval tandvård barn- och unga vuxna 3-19 år Västerbotten

---

**Utdragsbestyrkande**

Regionstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum  
2024-10-01**§ 186            Regionens tandvårdsstöd, uppdrag och ersättningsmodell 2025**  
RS 1690-2024**Sammanfattning**

Detta ärende gäller fastställande av Regionens tandvårdsstöd, uppdrag och ersättningsmodell 2025.

Regionens tandvårdsstöd gäller tandvård utförd till personer som omfattas av regionens tandvårdsstöd, det vill säga nödvändig tandvård och munhälsobedömning, tandvård som led i sjukdomsbehandling samt tandvård vid långvarig sjukdom och funktionsnedsättning. Ersättningsmodellen gäller för tandvård utförd i såväl privat som egen regi.

Vårdgivare får ersättning inom regionens tandvårdsstöd med belopp motsvarande Folktandvårdens tandvårdstaxa.

Det finns ett lagförslag från regeringen om att åldern för avgiftsfri barn- och ungdomstandvård ska sänkas från nuvarande 23 år till att gälla till 19 år. Förslaget är att detta ska gälla från 1 januari 2025. Detta lagförslag från regeringen ska beslutas i riksdagen under hösten. Beslutsärendet för regionens tandvårdsstöd, uppdrag och ersättningsmodell 2025 bereds enligt förväntan att regeringens förslag går igenom. Skulle detta inte ske eller det skulle bli ändringar i förslaget som har betydelse för utformningen av uppdrag och ersättning för regionens tandvårdsstöd 2025, kommer det behöva upprättas ett ändringsärende.

Lagförslaget innebär att fler individer blir föremål för regionens tandvårdsstöd eftersom personer mellan 20-23 år inte längre kommer omfattas av den avgiftsfria tandvården. Därför har budgeten för regionens tandvårdsstöd räknats upp utifrån storleken på det förväntade antalet 20-23 åringar. Se bilaga för budgetram och beräkningar 2025.

**Förslag till beslut**

Arbetsutskottet föreslår att regionstyrelsen beslutar

Regionens tandvårdsstöd, uppdrag och ersättningsmodell 2025 fastställs enligt förslag, under förutsättning att Regionfullmäktige fattar erforderliga beslut om budget.

**Beslut**

Arbetsutskottet föreslår att regionstyrelsen beslutar

Regionens tandvårdsstöd, uppdrag och ersättningsmodell 2025 fastställs enligt förslag, under förutsättning att Regionfullmäktige fattar erforderliga beslut om budget.

**Beslutsunderlag**

- Regionens tandvårdsstöd, uppdrag och ersättningsmodell 2025
- Ersättning munhälsobedömning 2025

---

**Utdragsbestyrkande**

Regionstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum  
2024-10-01

- Bilaga 1 Regionens tandvårdsstöd Uppdrag och ersättningsmodell 2025
- Budget 2025 - Beställare Tandvård SG

---

**Utdragsbestyrkande**

Regionstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum  
2024-10-01

**§ 187 Centraliserad logistik och beredskapshöjande åtgärder - Lager i egen regi**  
RS 22-2024

### Sammanfattning

Fullmäktige gav 2023 ett uppdrag att genomföra en förstudie om centraliserad logistik och materialförsörjning, vilket sedan låg till grund för det beslut som fattades i regionstyrelsen om centraliserad logistik och beredskapshöjande åtgärder.

Vid regionstyrelsens sammanträde 6 februari 2024 togs beslutet att genomföra en upphandling av en tredjepartslogistiklösning (3PL) för säkerhetskritisk förbrukningsmateriel. Beslutet var sedan tidigare även förankrat i hälso- och sjukvårdsnämnden. Regionstyrelsen beslutade att finansiering för lager- och logistiktjänsten (3PL) sker år 2024 ur styrelsens oförutsedda utgifter samt eventuella statsbidrag, för att inarbetas i budgeten för år 2025.

Upphandlingen innehöll endast en anbudsgivare med ett anbud högt över regionens uppskattade upphandlingsvärde som därmed övergick till ett förhandlat förfarande i hopp om att få ner kostnaderna. Dessvärre kunde inte anbudsgivaren möta regionens kostnadsbild, vilket resulterade att upphandlingen avbröts. Lager- och logistiktjänsten planerades att vara i gång i december år 2024. Nu behöver regionen i stället skyndsamt upprätta ett lager i egen regi för att stärka regionens försörjningsberedskap på säkerhetskritiska artiklar.

Förslaget är att regionen själv ska hyra en lagerlokal, anställa personal och betala för investeringar som tillfaller regionen. Att upprätta en lagerverksamhet i egen regi blir mer fördelaktigt ur ett ekonomiskt perspektiv. Ett projekt för att hitta en extern lokal som möter regionens behov har initierats och förväntas beslutas i fastighetsrådet under hösten 2024.

Regionen saknar beslut om finansiering för både drift- och investeringskostnader.

Vid en etablering av ett lager i egen regi uppstår behovet av distribution från lagret till regionens verksamheter som behöver upphandlas. Vad gäller transporter har regionen i dagsläget en ineffektiv lösning med stuprörorienterad distribution, vilket belastar regionens (logistikavdelningens) ekonomi negativt. Ett lager i egen regi skapar förutsättningar för konsolidering och sänkta distributionskostnader. Därför finns ett stort behov av att se över regionens nuvarande transporter och inkludera dessa i en kommande upphandling.

### Förslag till beslut

Arbetsutskottet föreslår att regionstyrelsen beslutar

Ge regiondirektören i uppdrag att upprätta lager i egen regi (delmål 1.5) för säkerhetskritisk förbrukningsmateriel

Behov av finansiering för årliga driftkostnader samt investeringsutgifter lyfts in i budget- och planeringsprocessen för år 2025 och framåt



Regionstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum  
2024-10-01

Regiondirektören får i uppdrag att fatta kommande beslut om att upphandla regionens totala transportbehov (exkl. hjälpmedels- och läkemedelsflödet) inom länet, med upphandlingsstart första kvartalet 2025 och ett uppskattat upphandlingsvärde på 168 mkr uppdelat på sex år.

### **Förslag till beslut under sammanträdet**

Ewa-May Karlsson (C) yrkar att till regionstyrelsen den 15 oktober ska förslag till beslut kompletteras med uppgift om kostnaden för införande av lager i egen regi.

### **Beslutsgång**

Ordförande frågar om arbetsutskottet kan besluta enligt liggande förslag med tillägg av Ewa-May Karlssons yrkande, och finner att arbetsutskottet bifaller detsamma.

### **Beslut**

Till regionstyrelsen den 15 oktober ska förslag till beslut kompletteras med uppgift om kostnad för införande av lager i egen regi.

### **Arbetsutskottet föreslår att regionstyrelsen beslutar**

Ge regiondirektören i uppdrag att upprätta lager i egen regi (delmål 1.5) för säkerhetskritisk förbrukningsmaterial.

Behov av finansiering för årliga driftkostnader samt investeringsutgifter lyfts in i budget- och planeringsprocessen för år 2025 och framåt.

Regiondirektören får i uppdrag att fatta kommande beslut om att upphandla regionens totala transportbehov (exkl. hjälpmedels- och läkemedelsflödet) inom länet, med upphandlingsstart första kvartalet 2025 och ett uppskattat upphandlingsvärde på 168 mkr uppdelat på sex år.

### **Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse - Lager i egen regi (delmål 1.5)
- Bilaga 1- Förstudierapport Centraliserad logistik 1.04
- Bilaga 3- Kompletterande information resurser och finansiering
- Bilaga 4- Business case - Lager i egen regi (delmål 1.5)

Regionstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum  
2024-10-01

**§ 188 Nationell samordning och planering inför och under höjd beredskap och krig (NSP)**  
RS 1407-2024

### Sammanfattning

Sverige bygger upp totalförsvaret för att uppnå en samordnad nationell förmåga och en förmåga att verka tillsammans med allierade nationer inom NATO. Sveriges 21 regioner ansvarar för flera samhällsviktiga funktioner såväl i fredstid som vid höjd beredskap och krig.

Regionernas ansvar inom totalförsvaret kräver samverkan med andra regioner, kommuner, privata aktörer samt med statliga myndigheter. Idag saknas gemensamma strukturer för totalförvarsplaneringen mellan regionerna, vilket resulterar i en fragmenterad planering som är svår att överblicka. Samverkan och samarbete mellan regionerna behöver därför utvecklas så att regionernas del i totalförsvaret säkerställs. En ökad samverkan mellan regionerna underlättar också den statliga planeringen och förmågan att möta NATO:s krav inom ramen för Sveriges medlemskap.

Mot denna bakgrund inrättas en gemensam kanslifunktion för samordning och planering av regionernas verksamhet vid höjd beredskap och krig. Funktionen benämns Nationell samordning planering (NSP). Kansliet behöver vara en del av en myndighet då det finns särskilda formella krav för dess arbetsuppgifter. Kansliet kommer att tillhöra Region Uppsala som har erbjudit sig att vara värd för verksamheten.

Regionernas deltagande i NSP baseras på respektive regionstyrelses ansvar och beslutsmandat. För det fortsatta arbetet behöver därför samtliga regioner ta ställning till deltagande i det regiongemensamma arbetet NSP, för samordning och planering under höjd beredskap och krig. Ledningen ligger fortsatt kvar i respektive regionstyrelse, men regionen deltar i gemensam nationell samordning och planering. Kansliets roll är att stödja regionernas ledning för att stärka den samlade ledningsförmågan.

### Förslag till beslut

Arbetsutskottet föreslår att regionstyrelsen beslutar

Region Västerbotten ska delta i det regiongemensamma arbetet Nationell samordning, planering och ledning (NSP), vad avser uppgifterna samordning och planering inför och under höjd beredskap och krig.

Regiondirektören ska löpande hålla Regionstyrelsen informerad.

### Förslag till beslut under sammanträdet

Ordförande yrkar att L:et i NSPL ska utgå från beslutsatsen samt tjänsteskrivelse då ledningsansvar inte ingår i det regiongemensamma arbetet.

Regionstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum  
2024-10-01

### Beslutsgång

Ordförande frågar om arbetsutskottet kan bifalla liggande förslag med ändringen att L:et i NSPL utgår i beslut samt tjänsteskrivelse, vilket arbetsutskottet även godkänner.

### Beslut

L:et i NSPL ska utgå från beslutsatsen samt tjänsteskrivelse då ledningsansvar inte ingår i det regiongemensamma arbetet.

### Arbetsutskottet föreslår att regionstyrelsen beslutar

Region Västerbotten ska delta i det regiongemensamma arbetet Nationell samordning och planering (NSP), vad avser uppgifterna samordning och planering inför och under höjd beredskap och krig.

Regiondirektören ska löpande hålla Regionstyrelsen informerad.

### Beslutsunderlag

- Förslag till beslut, Nationell samordning och planering inför och under höjd beredskap och krig (NSPL)
- Tjänsteskrivelse, Nationell samordning och planering inför och under höjd beredskap och krig
- §114 RUN Nationell samordning och planering inför och under höjd beredskap och krig (NSPL)
- Presentation, Regionernas nationella samordning och planering, inför och under höjd beredskap och krig (lång version)
- §162 HSN Nationell samordning och planering inför och under höjd beredskap och krig (NSPL)(524292) (0)\_TMP

Regionstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum  
2024-10-01**§ 189                    Strategi för jämställdhet och jämlikhet**  
RS 2254-2023**Sammanfattning**

Region Västerbottens strategi för jämställdhet och jämlikhet har löpt ut i december 2022. En ny strategi har tagits fram med utgångspunkt i workshops med verksamhetsföreträdare. Ett förslag till strategi har sedan beretts via en internremiss och synpunkterna har arbetats in. Processen för framtagandet av strategin har beretts i RUN, HSN och RS. Strategin är en konkretisering av Regions Västerbottens Policy för jämställdhet och jämlikhet som beslutats i Regionfullmäktige.

Inriktningen för strategin för jämställdhet och jämlikhets är jämställdhetsintegrering där jämställdhet och jämlikhet ska genomsyra hela verksamheten. Strategin omfattar alla diskrimineringsgrunder i arbetet för likabehandling och mot diskriminering ur ett arbetsgivarperspektiv. Strategins målsättning är att Region Västerbotten ska leverera välfärdstjänster och regionala utvecklingsinsatser som bidrar till ett jämställt och jämlikt Västerbotten samt vara en jämställd och jämlik arbetsgivare.

Strategin omfattar prioriterade insatser inom tre områden: jämställd och jämlik styrning, jämställd och jämlik verksamhet samt jämställd och jämlik arbetsgivare. De prioriterade insatserna har definierats i dialog med verksamheterna där arbetet ska genomföras.

**Förslag till beslut**

Regionstyrelsen beslutar att anta Strategi för jämställdhet och jämlikhet

**Beslut**

Arbetsutskottet föreslår att regionstyrelsen beslutar

att anta Strategi för jämställdhet och jämlikhet.

**Beslutsunderlag**

- Beslut om ny ny strategi för jämställdhet och jämlikhet
- Strategi för jämställdhet och jämlikhet
- §160 HSN Strategi för jämställdhet och jämlikhet(524291) (0)\_TMP
- §120 RUN Ny strategi för jämställdhet och jämlikhet

Regionstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum  
2024-10-01**§ 190            Gemensamt borgensåtagande och regressavtal för Svensk  
Luftambulans  
RS 852-2024****Sammanfattning**

Kommunalförbundet Svensk Luftambulans startades av Landstinget Dalarna och Landstinget Värmland under våren 2014, för att bedriva en gemensam ambulanshelikopterverksamhet åt medlemmarna.

Under 2019 sökte Region Norrbotten och Region Västerbotten om och beviljades medlemskap i Svensk Luftambulans. De ingår som medlemmar från 2020-01-01.

Verksamheten i Region Norrbotten övertogs 2021-06-01 och i Region Västerbotten 2021-12-28.

Finansiering av helikoptrarna via Kommuninvest har varit en målsättning sedan starten av förbundet. Hantering av lån har tidigare varit föremål för diskussion och förslag om beslut men har till följd av översyn av förbundsordning samt hantering av utträdesprocess ej kunna genomföras.

Samtal har genomförts med Kommuninvest där de gett klartecken om att ansöka om att uppta lån med stöd av regionernas medlemskap i Kommuninvest.

Kommunala bolag samt kommunalförbund där ägarna är medlemmar i Kommuninvest får uppta lån vid Kommuninvest förutsatt att beslut tas av varje medlemsregion om solidariskt borgensåtagande. Ett regressavtal ska även godkännas och beslutas av medlemmarna.

**Förslag till beslut**

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige beslutar

att såsom för egen skuld ingå borgen för kommunalförbundet Svensk Luftambulans låneförpliktelser upp till ett totalt högsta lånebelopp om 245 610 000 kr, jämte därpå löpande ränta och kostnader.

att i samband med borgensåtagandet teckna regressavtal som reglerar och fördelar de solidariska ansvaret för kommunalförbundet Svensk Luftambulans låneförpliktelser, enligt borgensåtagandet.

**Beslut**

Arbetsutskottet föreslår att regionfullmäktige beslutar

att såsom för egen skuld ingå borgen för kommunalförbundet Svensk Luftambulans låneförpliktelser upp till ett totalt högsta lånebelopp om 245 610 000 kr, jämte därpå löpande ränta och kostnader.

att i samband med borgensåtagandet teckna regressavtal som reglerar och fördelar

---

**Utdragsbestyrkande**

Regionstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum  
2024-10-01

de solidariska ansvaret för kommunalförbundet Svensk Luftambulans låneförpliktelser, enligt borgensåtagandet.

**Beslutsunderlag**

- Medlemsutskick, Beslut om gemensamt borgensåtagande och regressavtal för Svensk Luftambulans
- Gemensamt borgensåtagande och regressavtal för Svensk Luftambulans
- Regressavtal
- Tjänsteskrivelse, Beslut om lån samt långivare för Svensk luftambulans

# UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med avancerade elektroniska underskrifter:

NAMN:	SOFIA JONSSON	
TITEL, ORGANISATION:	Sekreterare, Regionstyrelsens arbetsutskott	
TID:	2024-10-08 11:58:57 +02:00	
IDENTIFIKATIONSTYP:	Svensk e-legitimation	

NAMN:	NICKLAS SANDSTRÖM	
TITEL, ORGANISATION:	Justerare, Regionstyrelsens arbetsutskott	
TID:	2024-10-08 11:59:30 +02:00	
IDENTIFIKATIONSTYP:	Svensk e-legitimation	

NAMN:	Leif Erik Peter Olofsson	
TITEL, ORGANISATION:	Ordförande, Regionstyrelsens arbetsutskott	
TID:	2024-10-08 12:59:12 +02:00	
IDENTIFIKATIONSTYP:	Svensk e-legitimation	